

Landeia

ELA

**MAIATZAREN LEHENA
ERREBINDIKAZIO
ETA JAI EGUNA**



**ARRANTZA KRISI
LARRIAN**



**EL RECORTE DEL
DESEMPLEO**

Landeia

MAYO 92 MAIATZA

NUMERO 3 ZENBAKIA

SUMARIO/AURKIBIDEA

- 1 PORTADA
- 2/3 SUMARIO Y EDITORIAL
- 4/5 ESPECIAL 1º DE MAYO
- 6/7 ACTUALIDAD LABORAL
- 8 ENTREVISTA CON EL VICEPRESIDENTE DE IG METALL
- 9 SALUD LABORAL
- 10/11 ECONOMIA
- 12/13 ENTREVISTA CON JUAN OLASKOAGA
- 14 ELA GAZTEA Y LA "MILI"
- 15 NOTICIAS INTERNACIONALES
- 16 "JAUN - ANDERE AGURGARRIA"
- 17 GURE JENDEA
- 18/19 HUMOR Y OPINION
- 20/21 SECTOR PESQUERO VASCO
- 22/23 A VUELTAS CON LA LEY
- 24 BREVES

S T A F F

DIRECTOR/ZUZENDARIA
German Kortabarria

COORDINADORA/KOORDINATZAILEA
Nerea Ispizua

REDACTORES/IDAZLARIAK
Gabriel Zeberio, Juan Antonio Korta, Valentín Bengoa, Mikel Noval y Joxe Bizente Harriola.

SEGURIDAD Y SALUD LABORAL
LAN OSASUN ETA SEGURTASUNA
Rubén Diaz

FOTOGRAFIAS/ARGAZKIAK
Mikel Fraile y Archivo

COMPOSICION/KONPOSAKETA: Galerada

IMPRIME/MOLDIZTEGIA: Gëstingraf

EDITA/ARGITARAZLE: ELA

NOLAKO EUROPA NAHI DUGUN



Europar konbergentziarako programa eratzekoan garbi utzi du Espainiako gobernuak ze gai dituen inportantezatzat, zeri ematen dion lehenetasuna eta, bide batez, ze gai eta arazo kontsideratzen dituen baztergarri edo, behintzat, bigarren mailako. Azken hauen artean jarri behar dira, esate baterako, Maiatzaren Lehen honetan langile eta sindikatuok kalean erreibindikatu ditugun enplegu eta babes sozialarenak.

Felipe Gonzalez-en gobernuak ekonomiakeria hutsetik ari da planteatzen bere politika ekonomiko eta soziala.

Planteamolde honen arabera enpleguaren hazkundea ekonomiaren martxa onaren ondorioz agian emango den zerbait izango litzateke. Eta emango ez balitz ere, langabezia tasa itxurazko batek -kontratoen prekariotasunak eta babes sozial "ezerosoak" bezala- ekonomiaren bizkortasun eta dinamismoa bultzatzen duenez gero, gaitz erdi. Neoliberalismorik gordinenaren eskuliburuan ikasitako errezetak hitzez hitz aplikatzen saiatzen ari direla dirudi.

Europa, Europarekin parekatu beharra, da oraingoan, beste askototan bezala, ematen zaigun arrazoia. Ba dirudi, ordea, haien Europa eta gurea bi direla, guk ere aspalditik bait ditugu Europako zenbait lurralde erreferentzia eta eredutzat.

Guk erreferentzia eta eredu dugun Europan sistema ekonomikoak gizarte osoari ongizate maila duina bermatzen dio eta langabezia tasa guk jasaten dugunarenaren erdira ez da iristen. Europa horretan konbergentzia programa bezalako erabakiak sakon eta zabal negoziatzen dira sindikatuekin; eta ez, noski, dekretoz Boletinera eraman eta gero.

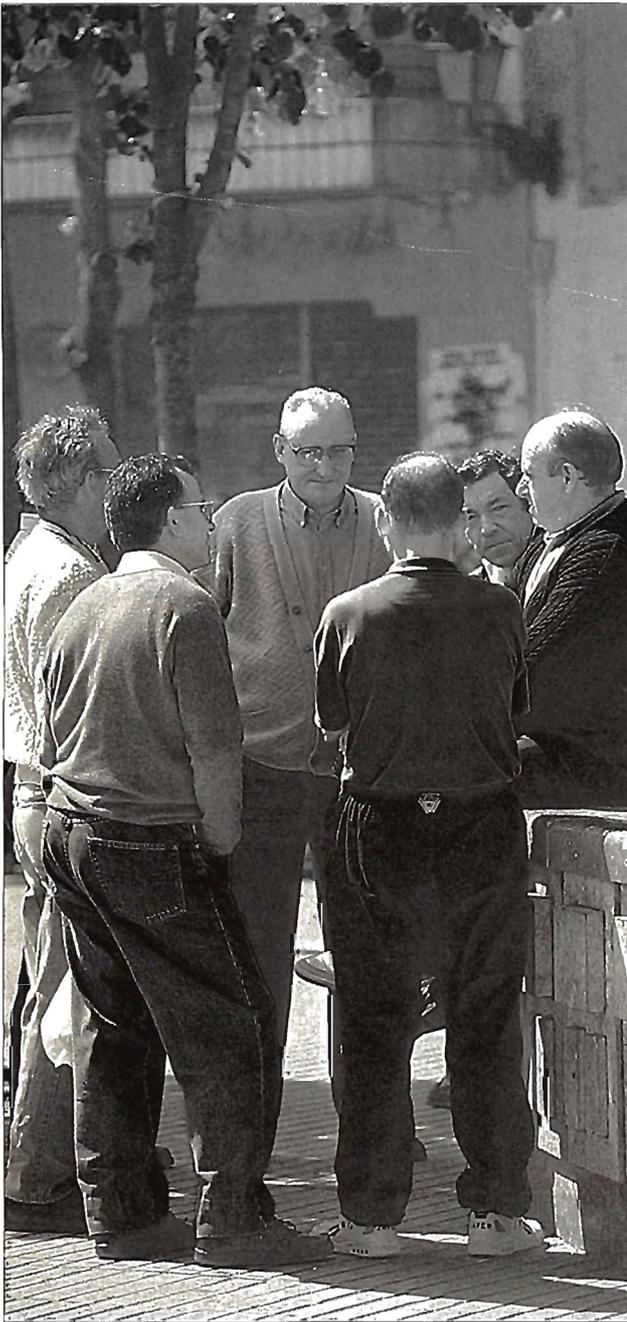
Garbi dago, beraz, Europa aipatzerakoan batzuk eta besteok gauza desberdinetaz ari garela eta konbergentziaren helburu nahitaezkoaren azpian, Europa berria nolakoa izango den dagoela jokoan.

Batzuk, "merkatarien Europa"ren aldekoek, orainarteko lorpen sozialak murrizteko aprobetxatu nahi dute konbergentziak ematen dien parada.

Sindikatuok, aldiz, sozialki atzeratuen dauden lurraldeak aurreratuenen mailara eramana, Europa orekatuago eta aurreratuago bat eraikitzeko.

Merkatarien Europa ala Europa soziala? PSOEren Gobernuak egin du, argi dago, bere aukera.

CONVERGENCIA CONTRA LOS TRABAJADORES



El "Programa de Convergencia" recientemente aprobado por el gobierno de Felipe González reproduce por enésima vez un modelo de actuación en materia económica y social que desde los pactos de la Moncloa se viene aplicando sistemáticamente a través de acuerdos políticos, pactos sociales o, como en este caso, del expeditivo procedimiento del decreto-ley.

Es un modelo de actuación en el que se combinan hábilmente grandes previsiones, objetivos y líneas programáticas con medidas concretas, de carácter restrictivo, en materia laboral y social.

El resultado suele ser el previsto: mientras la primera parte del plan se incumple o sufre tales desviaciones que la hacen irreconocible, la segunda (congelaciones salariales, precarización de los contratos, recorte de prestaciones sociales...) se aplica íntegramente y hasta en los menores detalles.

El "Programa de Convergencia" reproduce fielmente este esquema. Hay una parte de previsiones macroeconómicas que recoge la evolución "esperada" de las grandes variables (PIB, inflación, empleo, inversión, etc.) y otra, la de las concreciones, en la que la decisión de reducir el gasto social se traduce en el inmediato y drástico recorte de las prestaciones por desempleo. Nos toca, una vez más, pagar la cuenta.

La necesidad de convergencia con el resto de países de la CE en determinados objetivos comunes es incuestionable. Lo cuestionable es que las

prioridades y los ritmos que el gobierno ha fijado a ese proceso de convergencia sean, desde el interés social, los adecuados. Porque pretender ser los líderes europeos en la consecución de objetivos como la reducción de la tasa de inflación y el déficit público, mientras nuestra desfavorable posición en materia de empleo o protección social se deteriora aún más, no tiene desde ese interés social -ni, probablemente, desde el sentido común- pies ni cabeza.

Tanto el contenido de las decisiones como su adopción unilateral, no negociada, han dejado en claro, una vez más, la falta de sensibilidad social de este gobierno. La reacción, la respuesta sindical, es necesaria. Como es necesario, sobre todo, mejorar la relación de fuerzas para que este tipo de actuaciones no sea nuevamente posible.

El fortalecimiento del movimiento sindical, el incremento de la afiliación, la extensión de su influencia y la eficacia de sus actuaciones son condición necesaria para que los intereses de los trabajadores sean debidamente tenidos en cuenta, en procedimiento y contenidos, en las decisiones de gobierno.

1º MAYO

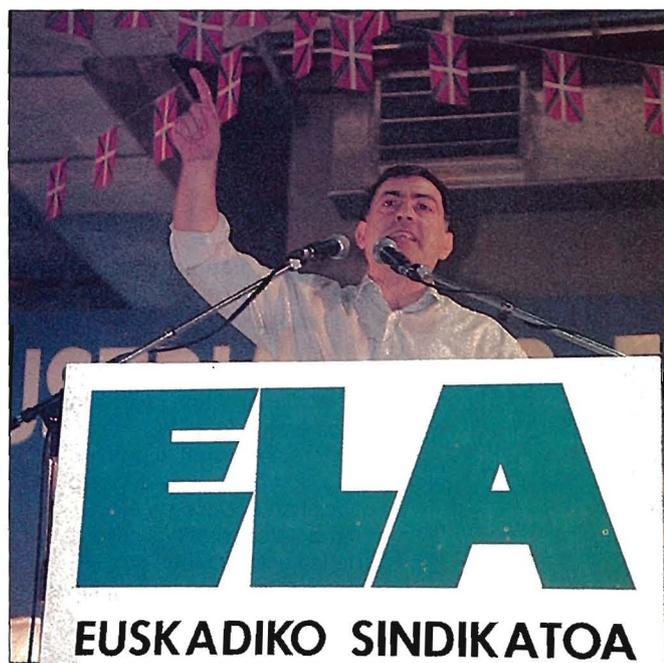
DIA DE REIVINDICACION



Decenas de miles de personas acudieron a la manifestación convocada por ELA, UGT y CC OO en Bilbao con motivo del 1 de Mayo bajo el lema "Converger en empleo y en protección social". La Gran Vía y el Arenal bilbaino fueron mudos testigos de la gran concentración laboral.



Belaunaldi desberdinek aho batez aldarrikatu zuten Euskadiren etorkizuna ziurtatzeko industri politikaren beharra.



El secretario general de ELA, José Elorrieta, exigió contundentemente la retirada del Plan de Convergencia elaborado por el Gobierno, que calificó de "atentado contra los trabajadores", y anunció que los sindicatos no piensan quedarse con los brazos cruzados ante esta nueva provocación. Elorrieta exigió también compromisos claros en materia industrial.



Krisian dauden enpresa desberdinetako milaka langilek kolokako egoera larri horri irtenbidea emateko erabakiak eskatu zituzten.

MAIATZAREN LEHENA DIA DE FIESTA



COMPROMISO



DIVERSION



COLABORACION



Cada vez más y más marchosos

Tras la manifestación muchos se fueron a sus casas, pero otros muchos se quedaron en la Feria de Muestras de Bilbao para celebrar este 1 de Mayo. Unos 10.000 comensales - vamos ya camino del Guinness- degustaron el menú elaborado al efecto y se dejaron llevar por la contagiosa trikitirixa en un día que ya es, para muchos, inolvidable.

EGUN GOGOANGARRIA

Aurtengo Maiatzaren Lehena historiara pasako da noski. Adin guztitako milaka eta milaka lagunek Madrilgo Gobernuak hartutako azken erabaki antisozialen aurkako protesta azaldu zuten Bilboko kaleetan. Era berean manifestariak Euskadira

industri politika sendoa eskatu zuten. Sindikatuek Administaritzei ezin zieten hordago haundiagorik bota; kaleak orain behar bezalako erantzunak eskatzen ditu. Sindikatuen artean, ELArentzat Maiatzaren Lehena arrakasta haundia izan zen

baita, Erakustazokan 10.000 militante eta adiskide inguru bildu bait zituen. Dena dela, borroka hasi besterik ez da egin; oraindik gogorrena dator, eguneroko ahalegina. Hala izanik ere, aurtengo Maiatzaren Lehena gogoan izango dugu.

NEGOCIACION 92 COLECTIVA



M E T A L MOVILIZACIONES

Todos los sindicatos miembros de la mesa negociadora del Metal de Bizkaia realizarán movilizaciones durante el mes de mayo en demanda de un convenio para este año. ELA, UGT, CCOO y LAB han convocado diversas movilizaciones ante la actitud intransigente de la patronal del sector, que no está dispuesta a variar su oferta inicial de un incremento salarial del 4,5% y ninguna reducción de jornada. Por contra, la patronal vizcaína incluye una serie de cláusulas que permiten la movilidad total de los trabajadores, el disfrute de las vacaciones cuando le interese al empresario, la clasificación de los trabajadores en grupos profesionales en función de las necesidades de la organización del trabajo, y la flexibilidad total de horario de acuerdo con las necesidades de la empresa.

ARABA

ELA planteará en los próximos días a los restantes sindicatos el inicio de movilizaciones también en Araba, ante la negativa del Sindicato Empresarial Alavés (SEA) a estudiar una reducción de jornada. En contra de la disposición que ha mostrado la otra patronal, Adeada, la dirección del SEA se ha negado a negociar una reducción de la jornada laboral.

E N S E Ñ A N Z A SIN AVANCES

Los trabajadores de la enseñanza pública, privada e ikastolas se encuentran ante un sombrío panorama. En la enseñanza pública hay previsto un paro en este mes de mayo, por la actitud prepotente de la Administración, que se niega a negociar, mientras que

en la privada se está planteando el inicio de movilizaciones. Además de los problemas derivados de la falta de iniciativa de las diferentes patronales en las negociaciones de los convenios, los trabajadores de la enseñanza se enfrentan con las incertidumbres derivadas de la aplicación de la reforma, y el desconocimiento del nivel de acuerdo entre el PNV y el PSE-PSOE ante el denominado pacto escolar de la Comunidad Autónoma Vasca.

I K E G A F FIRMAS

En Bizkaia se ha firmado el convenio de Artes Gráficas con un incremento del 6,75% y una reducción de jornada de 8 horas. En Gipuzkoa, el acuerdo alcanzado es para dos años, con una subida del IPC x 1,15 en tablas y del IPC x 0,5 en salarios reales, además de una reducción de jornada de 12 horas para este periodo.

Por lo que se refiere a empresas, se han suscrito acuerdos en importantes empresas del sector como Formica, Deia, Reckitt, Solap, Papelera del Carmen, Papelera San Andrés. En esta última empresa se ha logrado que todos los trabajadores que llevaban dos años con contratos temporales pasen a integrar la plantilla.

ACUERDO EN MICHELIN

ELA ha suscrito el convenio de Michelin de Lasarte, que afecta a más de 2.000 trabajadores. El acuerdo, para un año, prevé un incremento salarial del 6%, y diferentes aspectos tales como antigüedad, vacaciones y pluses. Los trabajadores de Michelin aprobaron asimismo una propuesta de ELA contraria a la participación del comité intercentros en la negociación del convenio.



ADMÓN. PÚBLICA PUNTO MUERTO

Tras el acuerdo alcanzado entre ELA y la Administración vasca, que impidió que los incrementos salariales de los funcionarios se fijaran en los presupuestos, se han constituido las diferentes mesas de negociación, sin que hasta el momento se hayan producido avances.



Por contra, la mesa de la Administración autónoma se ha roto ante la pretensión del Gobierno de aumentar hasta un 15% el número de puestos de libre designación. El convenio de Arcepafe se encuentra en punto muerto, tras la suspensión por parte institucional de varias reuniones.

F E T A - E T E F BIZKAIA, EN LA COLA DEL COMERCIO

La negociación colectiva en el Comercio de Bizkaia ha sido calificada por los representantes de ELA como la más retrógrada de Euskadi ante la actitud del Centro Industrial y Mercantil. Las negociaciones del convenio del Textil y de la Alimentación se encuentran bloqueadas, mientras que en las dos restantes que se negocian este año, Metal y Vidrio y Cerámica, los contactos acaban de iniciarse. En los restantes territorios, las negociaciones están resultando más serias. En Nafarroa se ha firmado el comercio de alimentación con un 8% de aumento para 1992 e IPC+2,5 para 1993, y una jornada de 1.780 horas e inclusión de la ordenanza. En Araba, las negociaciones en el comercio del textil se encuentran avanzadas.

NEGOCIACION 92 COLECTIVA

CONSTRUCCION HUELGA EN BIZKAIA

"La patronal Ascovi se ha plegado a las presiones de la patronal del estado y se ha decantado por un convenio de ámbito estatal". Con estas palabras define Mikel Olazabal, secretario general de la Federación de Construcción y Madera de ELA, la actitud de los constructores vizcaínos en las negociaciones del convenio para este año.

A pesar de que ELA y CC OO habían logrado un principio de acuerdo con un incremento del 7,9%, del IPC x 1,25 para el 93 y del IPC x 1,35 para el último año, y otras importantes mejoras sociales, la patronal vizcaína rompió los compromisos que había adquirido con los representantes de los trabajadores para permitir la aplicación de un convenio a nivel estatal, que cierra cualquier posibilidad de negociación en ámbitos inferiores.

Un convenio estatal que, a juicio de Mikel Olazabal, es ambiguo y pobre en la gran mayoría de sus apartados, y que entierra las mejoras que los trabajadores de Bizkaia habían logrado en los últimos años.

"La diferencia salarial con los trabajadores de la construcción de Gipuzkoa y Araba, que en estos momentos ronda en torno a las 200.000 pesetas anuales, con el acuerdo estatal se incrementaría considerablemente", resalta Mikel Olazabal.

Para el secretario general de la Federación de Construcción y Madera, "con su actitud UGT ha renunciado a un marco propio de negociación y ha dado la espalda a los trabajadores de Bizkaia a cambio de contar con una financiación a través de una Fundación laboral que contará con muchos millones de presupuesto".

HUELGA INDEFINIDA

Las movilizaciones de los trabajadores iniciadas el pasado 24 de abril con una concentración de delegados ante la sede de la patronal vizcaína Ascovi culminarán el próximo 18 de mayo con el inicio de una huelga indefinida en el sector.

Una huelga que afectará a cerca de 20.000 trabajadores del sector de la construcción y a 4.500 de los sectores del mármol y la madera, que también se verán afectados por el convenio estatal a pesar de contar con convenios propios de Bizkaia.

CORDINACION J. A. Korta



ZABALEAN TANTO

— Mikel Olazabal, secretario general de la FCM —

Nahiz jakin eraikuntzako komenioak zer ikusirik ez duela pilotarekin, nere ustez nagusiek UGT eta CCOOri jokatu behar ez zuten kantxan tanto egin eta partidoa irabazi diete.

Haundikeria bat besterik ez da Estatuan izenpetu-berri duten Eraikuntzako komenioa, ezinaren ondorio eta indar sindikalaren ahulezia nabarmena agertzen duen akordioa. Langileak alde batera utzirik sindikatu horiek bi helburu izan dituzte gogoan: heziketa profesionalerako Fundazio bat antolatzeke behar duten finantziaketa eskuratzea bata, eta ELA eta bere izatea behin betikoz menperatzea, bestea.

Dakigunez, Administraritzatik hainbat laguntza espero dute Fundazioa martxan jartzeko, baina amets horren zai badaude lehen baino okerrago gera daitezke langileak, ez bait da posible estatuko sindikazio mailarekin langileei zerbitzu bat eskaintzeko gauza izango den erakunderik sortzea.

Euskalherrian amorru biziz defendatuko dugu gure eta hemengo langileen izatea. Dagoeneko aurten Bizkaian negoziatzen ari zen komenioa hautsita dago eta gure enpresari agurgarriek ez dute lotsik Madrilgo enpresariekin besarkatzeko; diruak ez du aberirik.

Baina ez dira guztiak hemen bukatzen; gure eta euren onerako Euskadiko CCOOek uko egin diote Estatuko komenioari. ELA eta CCOOK LABen laguntzaz gure lurraldeetako komenioaren defentsari ekin diogu; SEA, Adegí eta Ascovi patronalek dute hitza: ez du txapelak eta sonbreroak buru berdinean itxura onik. Patronalarekin zer ikusirik izango dugu aurrerantz. Bizkaikoak egin duena gogotan izanik, datorren urtean Araba eta Gipuzkoan istilu berdina izan daiteke baldin eta Madrilgo patronalak Madrilgo akordio berriak egin nahi baditu.

Funtsean Estatuko hitzarmena nagusientzako txeke zuri bat baino ez da, langileentzako etsai bat gehiago, eta kasu honetan tamalez sindikatu batzuren oneritziak. Era honetako sistema eraiki nahi dutenek bidean aurkituko gaituzte.

EL COMENTARIO DEL MES

I G Metall, potente sindicato metalúrgico alemán, está llevando a cabo la negociación del convenio colectivo de su sector, durante la cual se ha planteado la posibilidad de una huelga general de los trabajadores metalúrgicos, ante la negativa de la patronal a negociar los conceptos pedidos por los trabajadores. Klaus Zwickel, vicepresidente de IG Metall y responsable de las negociaciones, realiza una valoración del convenio en esta entrevista concedida a Landeia.

KLAUS ZWICKEL, VICEPRESIDENTE DE IG METALL:

«LA POLITICA SINDICAL EUROPEA DEBE AVANZAR HACIA LA JORNADA DE 35 HORAS»

– ¿Cómo ve IG Metall la negociación del convenio de este año?

– **Klaus Zwickel:** Para 1992 se prevé en los Länder (estados) occidentales de la RFA un gran enfrentamiento en el seno de la industria del metal. IG Metall quiere obtener aumentos salariales y de sueldo de aproximadamente un 9,5%, además de un pago sensiblemente mejor para los aprendices. Basamos nuestras exigencias en el aumento de precios y de la productividad previstos para 1992 y también en el injusto reparto de ingresos que se ha venido desarrollando en los años 80: Los beneficios de las empresas han aumentado el doble que los ingresos de los trabajadores.

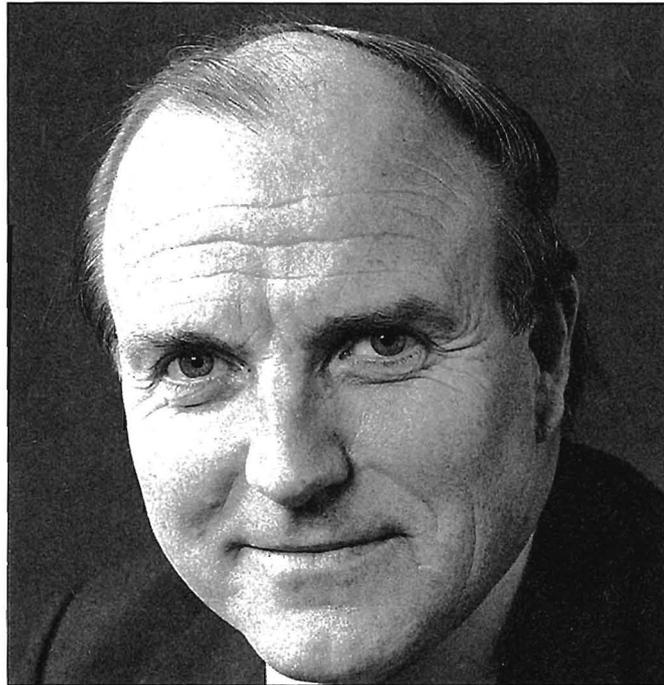
– ¿Qué estrategia habéis preparado para sacar adelante vuestras exigencias?

– Nos hemos preparado para presionar fuertemente en las empresas y organizar huelgas de advertencia limitadas, pero también estamos dispuestos a llevar a cabo una huelga indefinida si se aprueba en referendun. Los empresarios de la República Federal de Alemania pretenden realizar este año un "giro en la política de convenios" con el fin de dar continuidad a la injusticia distributiva (grandes aumentos de los beneficios, aumentos de salario reducidos). Vamos a oponernos a ello con todas nuestras fuerzas.

NUEVO MARCO POLITICO

– ¿Cómo se ha hecho sentir la unificación alemana?

– La tarea más importante de la política interna constituye, tras la unión económica y



monetaria, y la unión política, también en realizar la unión social para las personas de ambos lados de Alemania. El objetivo de unas condiciones de trabajo y vida en igualdad no puede alcanzarse en un día. Y cuesta mucho dinero.

– ¿Cuál es la posición de IG ante la unificación?

– IG Metall está dispuesta a actuar en favor de una financiación solidaria de la unificación. Pero las cargas deben distribuirse con justicia. Los que ganan más, los autónomos y los beneficios empresariales deben estar gravados por encima de la media, y hay que aliviar a trabajadores y asalariados de ingresos reducidos.

– La situación en los nuevos estados federados no es muy halagüeña...

– En efecto, la mayor preocupación de las trabajadoras y trabajadores de los nuevos

Länder (de Alemania oriental), donde IG Metall tiene casi un millón de afiliados, es la pérdida de sus puestos de trabajo o la amenaza que pende sobre ellos. Aquí se ve también el fracaso del gobierno conservador: La miope privatización de las empresas destruye cientos de miles de puestos de trabajo.

– ¿Qué alternativa plantea IG Metall para la ex-RDA?

– Exigimos una política industrial activa y un saneamiento a largo plazo, con el fin de que las empresas de Alemania oriental tengan tiempo para adaptarse a las condiciones del mercado internacional, continuar desarrollando productos y modernizar sus procesos de producción. La disminución del empleo va a prolongarse por un dilatado periodo de tiempo, pero tiene que plantearse de una manera socialmente aceptable.

35 HORAS

– ¿En qué fase se encuentra la reducción de la jornada semanal a 35 horas?

– IG Metall acordó en 1990 la semana de 35 horas para la industria del metal y la siderometalúrgica en los estados federados occidentales. Actualmente se trabaja en la industria metalúrgica 37 horas semanales, y 36,5 en la siderometalúrgica. En 1993 entrará en vigor para los tres sectores la jornada de 36 horas, y en 1995 la de 35 horas. Los empresarios del metal y siderúrgicos pretenden eliminar la reducción de jornada acordada, sobre todo con el pretexto de que se trabajan más horas en Japón, Estados Unidos y en los demás estados de la Comunidad Europea. Tendremos que enfrentarnos con esta pretensión. Pero en este aspecto también se hace necesario un progreso de la cuestión de la jornada en todos los estados de Europa, lo cual debe ser logrado por los sindicatos de la Federación Europea de Sindicatos del Metal.

– ¿Cuáles son vuestros objetivos a largo plazo?

– La productividad del trabajo se verá aumentada mediante nuevas concepciones de producción y nuevas estrategias de racionalización; la población ocupada, a igual jornada, será menor. Por ello, la jornada semanal de 35 horas tiene que continuar en la agenda de la política sindical europea. Tenemos que ejercer más fuerza que hasta ahora, para llegar a esta meta conjuntamente establecida

J. Mendia

■ Según el anteproyecto de Ley de Prevención de Riesgos Laborales, las empresas que tengan más de 6 trabajadores deberán implantar obligatoriamente un servicio de prevención, propio o concertado, según el volumen de empleados de la empresa. Para ello dispondrán de 7 meses a partir de la publicación de la ley, que aún no ha sido aprobado por las Cortes, en el BOE.

■ Europear Elkarteak 1992ko abenduak 31 ezarri du azken data gisa 89/391 Marko Direktiba hamabi estatu kideetan indarrean jartzeko. Direktiba hori aurki aprobatuko den Lan Arriskuak Ekiditeko Legean jasota dago eta edukina aldatzen ez bada, esandako egunean aplikatzea ezinezkoa izango dela uste dugu.

■ Dos de cada tres accidentes ocurridos en las obras se deben a su deficiente diseño u organización. La presencia de trabajadores de diferentes empresas, a la vez o de forma sucesiva, es una causa frecuente de accidentes.

■ Espainia, Portugal atzetik Europear Elkarteko lan heriotze tasarik haundiena duen estatua da. Portugalen 10.000 langiletatik 14 hiltzen dira; Espainian, 12; Belgikan, 8; Alemania, Italia eta Luxemburgen, 6; Frantzian, 5; Dinamarkan, 3; Erresuma Batua (UK) eta Grezian, 2, eta Irlanda eta Holandan, 1.

■ Superar niveles de ruido superiores a 85 db (ruido de camiones) implica molestias. Si el nivel es superior a 90 db, sería el caso de ruido de retos o excavadoras, martillos rompedores... puede acarrear lesiones en el oído, y si estos ruidos a los que estamos expuestos tanto en los lugares de trabajo como en la vida diaria superan el nivel de los 130db, nos producirán dolor.



LAS RADIACIONES IONIZANTES, PRESENTES EN EL MUNDO LABORAL

SU PELIGRO

El importante número de actividades que conllevan la exposición a las radiaciones ionizantes obligan a prestarles, en materia de salud y seguridad laboral, una especial atención. Además, las nuevas tecnologías hacen que dicho fenómeno esté cada vez más extendido y sea incluido en más proyectos industriales.

Para mostrar a qué nivel se desenvuelven las aplicaciones de fuentes radiactivas, hemos de citar en primer lugar el amplio campo de la sanidad (*). En este sector, el uso de fuentes productoras de radiaciones

ionizantes para el diagnóstico de enfermedades presenta aplicaciones muy variadas: Inspección mediante rayos X, inspecciones odontológicas, tomografías (TAC), utilización de isótopos radiactivos (tecnecio, carbono 14, cobalto 57, yodo 131, etc.), técnicas terapéuticas...

LABOR DE PREVENCIÓN

En el sector industrial es frecuente el uso de isótopos radiactivos o aparatos productores de radiaciones ionizantes en varias aplicaciones: Medición de gramaje y humedad del papel en las industrias papeleras, fábricas de cemento, acerías y fundiciones, fábricas de plásticos, etc.

Como se desprende de lo hasta aquí descrito, la utilización de estas técnicas, que aportan evidentes beneficios, suponen un cierto riesgo para las personas profesionalmente expuestas a sus efectos de manera ocasional. Por ello es necesaria la evaluación y el seguimiento de los datos registrados (por medio de dosímetros personales o de medidores específicos) a fin de que, según las leyes vigentes en materia de protección radiológica, los trabajadores que habitualmente ejercen su labor en los sectores relacionados anteriormente y dentro de la ejecución de tareas que conlleven una posible contaminación radioactiva, pueden ser atendidos por un servicio de prevención que le asegure la eliminación o al menos la exposición mínima a los peligros potenciales que suponen dichas radiaciones.

*** Nota: EL BOE 12-2-92, N 37, recoge el Real Decreto 53/92 de fecha 24-1-92 por el que se aprueba el reglamento sobre Protección Sanitaria contra Radiaciones Ionizantes.**

Rubén Díaz



EL GOBIERNO PRETENDE INTENSIFICAR SU POLITICA DE AJUSTE

EL PROGRAMA DE CONVERGENCIA, UN ATAQUE A LOS TRABAJADORES

La fundamental preocupación de los trabajadores es el paro. En Euskadi la tasa de paro ronda el 17%. Por tanto, la política económica debe marcarse como objetivo principal la creación de empleo. En ello radica la verdadera convergencia con Europa, más aún cuando nuestra tasa de desempleo casi duplica la de la media de la CEE.

Por otra parte, y siguiendo en la línea de lo que debe ser la Convergencia real, es necesario reducir el déficit social que nos separa respecto a Europa. En este sentido, dos hechos son innegables. Es precisamente el Estado español uno de los lugares en los que la cobertura al desempleo es menor, afecta a menos parados (no hay que olvidar que, por ejemplo, el 40% de los parados en Euskadi busca su primer empleo).

«EL PROGRAMA DE CONVERGENCIA SE OLVIDA DE CREAR EMPLEO»

En segundo lugar, el gasto social en el Estado español está estancado en el 18% del PIB desde 1982, mientras que en la CEE está en el 25% del PIB.

LOS OBJETIVOS DEL PROGRAMA

Ante estas realidades, el Gobierno Central ha planteado el denominado Programa de Convergencia, que, en lugar de intentar crear empleo, solucionar algunos de los problemas de la industria o tratar de reducir el déficit social existente, se plantea unos objetivos lejanos a las pro-



ocupaciones fundamentales de los trabajadores, como son la inflación, el déficit público, el tipo de cambio o los tipos de interés.

Además, establece que la forma de conseguir esos objetivos macroeconómicos es la de atacar a los más desfavorecidos. En este sentido, el decreto ley que recorta las prestaciones por desempleo (analizado en otras páginas de este Landeia) no es sino la primera consecuencia de dicho Programa de Convergencia.

En efecto, en el mismo, además del recorte de las prestaciones por desempleo, se anuncian una disminución del gasto en Sanidad (léase Informe Abril Martorell) o una simple



El Gobierno se olvida de la tan cacareada convergencia con Europa cuando a los asuntos sociales se refiere

derogación de las ordenanzas laborales.

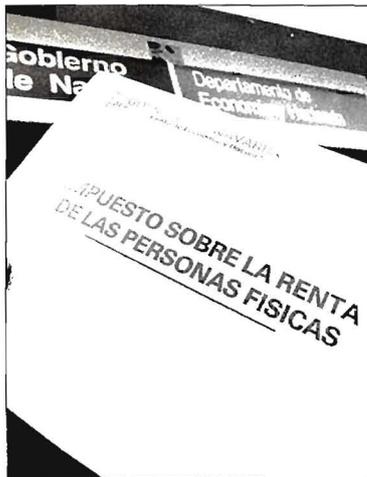
«SE PRETENDE REDUCIR LA ESCASA COBERTURA SOCIAL EXISTENTE»

En definitiva, el Programa de Convergencia nada tiene que ver con la convergencia real y mucho con una política económica contraria a los intereses de los trabajadores.

M. Noval

AMNISTIA FISCAL

Como muchos de los lectores de esta columna recordarán, hace no mucho los diferentes responsables de las haciendas del Estado, incluidas las vascas, dieron sus ruedas de prensa para hablar sobre las bolsas de fraude fiscal que se



habían detectado con el tema de las facturas falsas, que además de afectar al IVA y al Impuesto sobre Sociedades, son una buena manera de repartir dinero entre los propietarios de las empresas sin declarar a Hacienda por él.

Quienes, crédulamente, pensaban que ya estaba organizada la lucha contra uno de los distintos aspectos del fraude fiscal, estaban muy equivocados.

Ahora se ha sabido que la mayoría de las empresas implicadas en dicho fraude de las facturas falsas se ha acogido a la denominada Regularización Fiscal (o deuda especial) y por tanto sus delitos fiscales o el hecho de que hayan falsificado documentos mercantiles o públicas están ya perdonados. No podrán ser juzgados por ello.

La vara de medir sigue aplicándose estrictamente para quienes dependemos de una nómina. Para los demás cada cierto tiempo, una regularización. Por eso, determinadas campañas que se presentan a la hora de declarar el IRPF que hablan de que entre todos hacemos país o cosas similares no son más que una tomadura de pelo. Que sigan existiendo debiera dar que pensar.

F. Arostegi



LABUR



DELEGACIONES DE LA CEOE

Ante la acusación que desde determinadas instancias se realiza a ciertos ámbitos de la patronal vasca de no ser más que una simple sucursal de la CEOE, algunos de sus miembros protestan. Sin embargo, es evidente que los hechos son más clarificadores que las protestas.

En este sentido, la publicación de la Federación Vizcaína de Empresas del Metal, "Mundo Metal", en su último número de enero-febrero, realiza un análisis de la coyuntura económica y laboral en el que tras continuas alusiones a lo que la CEOE dice o deja de decir, la aproximación más cercana a lo que acontece en Euskadi es la de que los sindicatos anuncian nuevas movilizaciones en la cornisa cantábrica. Si no se ve, no se cree.



HUELGA CONTRA EL DESEMPLEO

Los trabajadores del sindicato polaco Solidarnosc participaron en una huelga general de una hora, como protesta tendiente a enviar un mensaje al Gobierno en el sentido de que era menester elaborar nuevas políticas para impedir que la mayoría de los polacos se hundiera en una mayor pobreza y hambre de la que ya sufrieron bajo regímenes comunistas.

En Hungría, los trabajadores participaron también en una huelga de aviso de dos horas en la que pedían un salario mínimo, una mejora de las prestaciones en caso de desempleo y la participación de los trabajadores en la privatización de la industria.



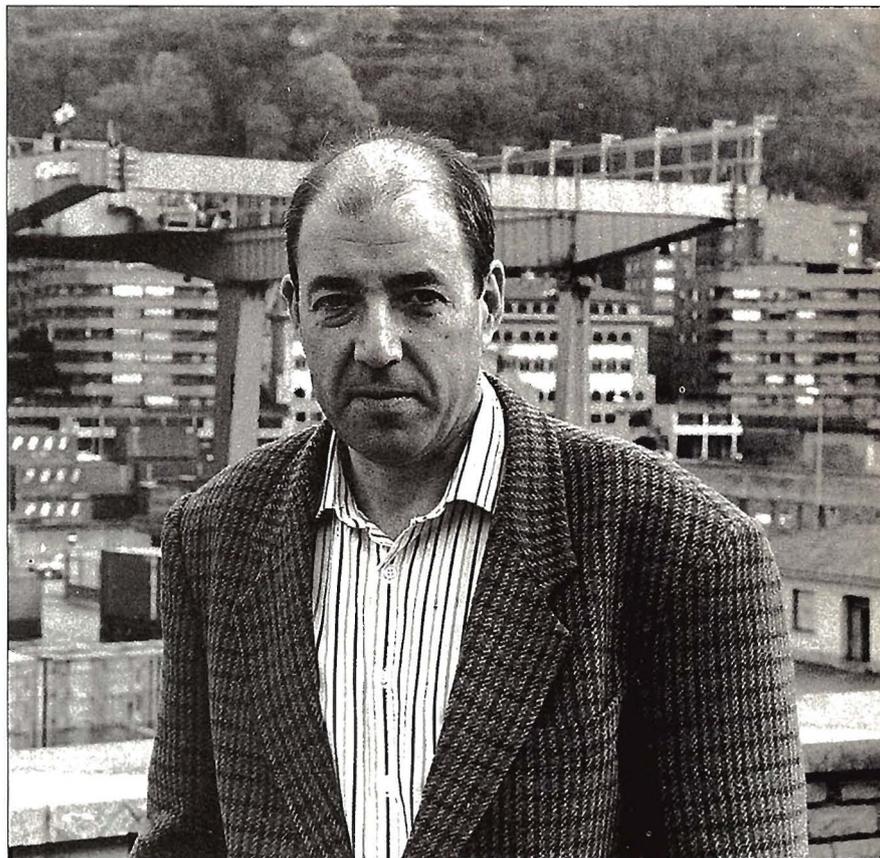
SINDIKAL-GINTZAREN BALOREAK

Marcello Malentacchi FITIMEko idazkari nagusiak CIOSEl erakundeari harreman sindikalen zatiketa ekiditea eskatu dio.

CIOSElko XV kongresuan izan zuen eskuhartzean, Malentacchik sindikatuen nazioarteko iharduna hiru eskualdetan banatzen ari dela esan zuen, Europa, Ipar Amerika eta Japoi/Asia ekialdea.

Malentacchik zehaztu zuenez, ez dago sindikalgintza europear, iparamerikar edo asiarririk, baizik eta giza eskubideetan oinarritutako balore komunak, eta hauek ez dira tokien arabera aldatzen.

Juan Olaskoaga, ELA Metaleko idazkari nagusia, egunotan sektoreko orain arteko oinarriak aldatuko dituzten elkarriketak ari da burutzen beste ordezkari sindikal eta Administraritzako arduradunekin. Siderurgia eta altzairu berezien alorra erabateko berrikuntzaren beharrean dago. AHV eta Acenorren etorkizuna erabakiorra da beren inguruko milaka sendi eta lantegi ttikirentzat; guzti horretaz hitzegin dugu Olaskoagarekin.



JUAN OLASKOAGA, ELA-METALEKO IDAZKARI NAGUSIA:

«INDUSTRIA DA OINARRIZKO ALORRA EUSKADIREN ETORKIZUNERAKO»

– Ze egoeratan dago oraintxe Acenoreko gatazka?

– **Juan Olaskoaga:** Pasa den apirilak 14ean Gasteizen langileen manifestaldi bat izan zen. Lakuan amaitu eta zenbait ordezkari sindikal Unai Artetxe Industri sailburuordearekin eta Lan saileko Jose Mari Fernandez Etxegararekin bildu ginen. Eusko Jaurlaritzako ordezkariak Acenorrenzako irtenbideari buruzko negoziaketaren berri eman ziguten. Orain, ordea, ba dirudi oztopo haundiak daudela akordiora iristeko; honek kezkatu egiten gaitu, elkarriketen porrota euskal industriarentzako atzera pausu bat bait litzateke. ELAk Sidenor enpresa taldeko zuzendaritzak aurkeztutako "expediente de rescisión de contratos de trabajo" delakoa bertan behera uztea eskatu izan du. Gure azken eritzia Madrigo negoziaketak zertan bukatzen diren, eta ondorioz Eusko Jaurlaritzak prestatzen duen egitamu ikusi ostean, emango dugu. Oraingo eszeptiko gauden egoera ikusita.

– Sidenor taldeak proposatutakoaren

aldean hobekuntzarik ba al du Eusko Jaurlaritzaren asmo honek?

– Bai, itxuraz. Eusko Jaurlaritzaren asmoa oraingo lantegirik ez ixtea litzateke, nahiz eta lanpostuak murriztu eta produkzio linea batzuk kendu; erabakiak sindikatuarekin kontsentsuz hartu nahi omen dituzte. Reinosako Foarsa plangintzatik kanpo geratzen da eta Patricio Echevarria (Pesa) eta Acerías y Forjas de Azkoitia (Afora) sartzen dira. Guzti hori positiboa dela iruditzen zaigu. Egitemu honek ostera espediente berria eskatzen du; akordiorik ezean, oraingo espediente aurrera eramango lukete. Langilegoaren aldetik mobilizazio gehiago izango ote den plan industrial berria ikusi arte ez dugu erabakiko.

«EXIGIMOS
NEGOCIAR Y MEJORAR
EL PLAN DE AHV»

BIZKAIKO LABE GARAIK

– AHV inguruan ba al dago berrik?

– Jakina denez, duela bi aste aurkeztu ziguten ofizialki "Plan de Competitividad" deitu dutena. Egitemuan ez dago berrikuntza haundirik, komunikabideei filtratu izan dizkieten albisteak berretsi dira. AHV taldean 3.300 lanpostu baino gehiago galduko lirateke egitemuaren arabera; langileok 5-6 urteren buruan kaleratuko litzukete. Produkzioa ere 2 milioi tonatatik 900.000ra jetxi nahi dute; Sestaoko hiru labe garaiak desagertuko lirateke eta beren ordez mini-ola elektriko muntatu nahi dute.

– Guzti horrek ba du arazorik, ezta?

– Bai. Alde batetik, lanpostu deusezte haundiak eskualde horien txirotzea dakar. Corporación Siderúrgica Integral-AHV eta Ensidesa enpresen jabe den holdinga- taldearen plan hori ikusita, gure esijentzia berau eztabaidatu, zenbait hutsune bete eta horrek suposatzen duen murrizketa berrindustrializaketa

neurrien bidez konpentsatzea da. Baina bestalde, lantegi bukatzaileak (acabadoras) Ensidesaren mende izan daitezke egitamu hau betez gero, eta hori ere ez dugu onartzen.

ETORKIZUNARI BEGIRA

- Euskadiren etorkizun industriala nolakoa izango da?

- Siderurgia murriztuta, enpresa berri pila bat sortu behar dela uste dut; Euskadiko industriaren lehia ahalmena hobetu beharko da. Sektore industrialean lanpostuak ia Eusko Jaurlaritzaren egitamuen bidez berreskuratzea ziurtatzen den. "Sortu" izeneko industrialdeak ari dira prestatzen siderurgia eragingo dituen hutsuneak betetzeko; ba daude ordea krisiak jotako beste eskualde batzuk (Deba Garaia edo Bidasoa kasu), eta horiei ere laguntza eman behar zaie. Madrilak era honetako planak (ZUR izeneko haiek) orain arte ez ditu bete, porrot egin dute. Guk nahi genuke Eusko Jaurlaritzak bultzatzen dituenak Gobernu zentralaren "bluff" haiek beza-la ez gertatzea.

«EL GOBIERNO VASCO DEBE PONER MAS EMPEÑO EN SUS INICIATIVAS DE REINDUSTRIALIZACION»

- Industri sektoreari garrantzi handia ematen diozu...

- Halaxe da, Euskadik etorkizun industriala behar du; ez dugu sinesten bestelako alorrekin ekonomia batetan pisu gehiegi dutenik. Guregan burnigintzak garrantzi handia izan du eta ezin da hori erabat aldatu; gainera, Suedia eta Alemania bezain estatu aberatsetan ere ekonomiak oinarri industriala du. Zerbitzuek indar gehiago har dezakete, baina Euskadik ongizate maila altua izatea nahi badugu, industria ezinbestekoa gertatzen da.

Duela hamabost urte industrian 400.000 lanpostu bagenituen, gaur egun 260.000 besterik ez ditugu. Sindikatuon eta erakundeen helburuak betetzen badira, krisia pasata eta egitamu guztiak burutu ondoren, lanpostu horiek gehitu beharko lukete. Horrela, jasaten dugun %17ko langabezia hori jetxi daiteke, eta batez ere emakume eta gazte jendearentzat irtenbidea eskainiko luke. Honetarako ere industria da alorrik egokiena.

3-R EGITAMUA

- Guk gehien entzuten duguna enpresa haundien krisia da, baina hor

daude lantegi tiki eta ertainak...

- Bai, eta ez dira gutti: 3R egitamuan 180 enpresen eskaerak onartu dira aztertzeko. ELAren ustez, nahiko dirurik ez dago prebisiotan, eta ez deritzogu ondo 25 langiletik beherako etxeak kanpoan uztea. Jaurlaritzak denen beharrei aurre egiteko nonbaitetik lortu beharko ditu dirusarrerak, etorkizuneko enpresa, Euskadiren etorkizunak dakarrena, ttikia izango bait da. Langile guttikoa, baina makina eta teknologiazko inbertsio oso handiz hornitua.

- Guzti hori ekaina hasieran zuen IV. Kongresuan aztertuko duzue, ez?

- Bai, ponentzietako bat egoera ekonomiko-industrialari buruz izango da. Bero- rrek irtenbidearen nondik-norakoa eman nahi luke baita. Kongresuan ELA Metaleko 210 ordezkari bilduko gara, eta Europako beste metal sindikatutako ordezkari- tza ere ona espero dugu.

G. Zeberio

«COMPAS DE ESPERA»

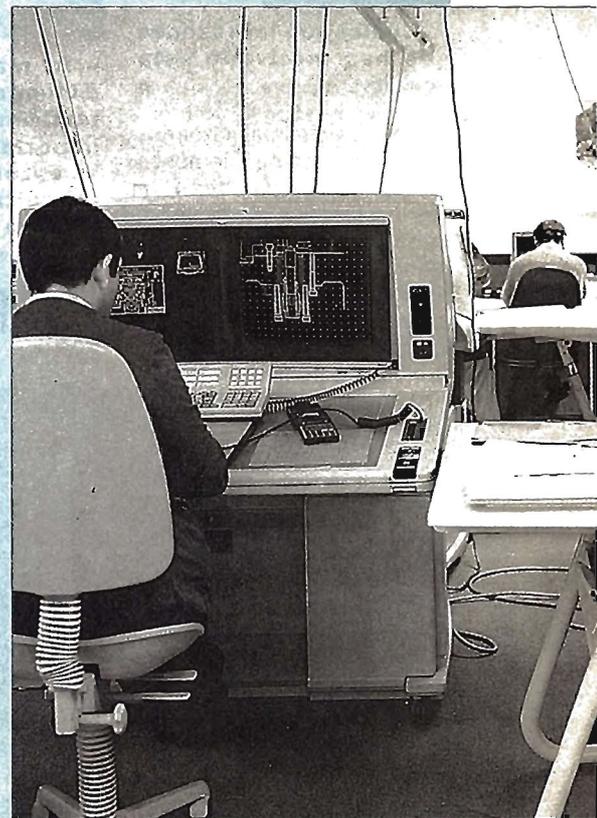
Juan Olaskoaga, secretario general de ELA Metal, se muestra expectante ante las negociaciones entre los gobiernos vasco y central para que Gasteiz asuma la propiedad de Acenor. De todas maneras, las últimas noticias acerca de las conversaciones hacen temer un fracaso. Olaskoaga advierte que la falta de acuerdo entre ambas administraciones supondría un nuevo paso atrás para la industria vasca.

✓ El Plan de Competitividad de AHV prevé soluciones traumáticas para la Margen Izquierda en opinión de Juan Olaskoaga, quien asegura que el desmantelamiento de los hornos altos y la disminución productiva empobrecerán aún más a esta comarca. Por ello, pide que la nueva reconversión tenga en cuenta las alternativas y aportaciones de los sindicatos y sus consecuencias sean compensadas con medidas de reindustrialización; en este sentido, el secretario general de ELA Metal espera que el fomento de planes industriales en zonas de reconversión (Sortu) sea más fructífero y eficaz que los ZUR promovidos con escaso entusiasmo por el Gobierno central, y que fueron un "bluff" según Olaskoaga.

✓ Olaskoaga deposita sus esperanzas de cara al futuro en el sector industrial, ya que lo considera básico para toda economía. Aun reconociendo la importancia de los servicios, dice Olaskoaga, "es la industria la que puede dar empleo al grueso de los trabajadores en paro, que superan el 15%"; también recuerda que Suecia y Alemania, países prósperos, tienen un sector secundario muy fuerte. Si la

industria es relanzada, las mujeres y los jóvenes, sectores más afectados por el desempleo, podrán encontrar una salida en el mercado laboral.

✓ El Plan 3R merece la crítica de ELA: por un lado, sólo dará ayudas a las empresas de más de 25 trabajadores, cuando en el País Vasco hay muchas empresas menores, y además se ha previsto un escaso volumen de recursos para las peticiones de las 180 empresas cuyo plan de relanzamiento está en estudio. Olaskoaga solicita del Gobierno Vasco un esfuerzo especial para relanzar este sector.



La primera sentencia absolutoria de un insumiso que se negó a realizar la "mili" ha reabierto la polémica sobre el servicio militar obligatorio y la validez de la Ley de Objeción de Conciencia actualmente en vigor. Los diferentes grupos que conforman ELA-Gaztea han debatido también en su seno este tema, que les incumbe muy directamente, y han mostrado claramente su oposición a que los jóvenes vascos desperdicien un año de su vida en una mili que les viene impuesta, tal como se desprende de la siguiente entrevista.

LOS JOVENES DE ELA, CONTRARIOS AL SERVICIO MILITAR

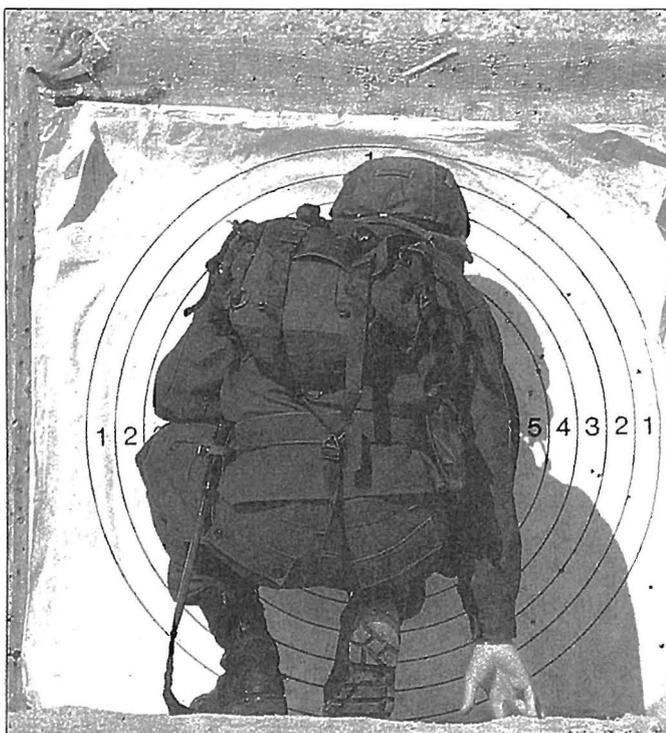
«CUESTION DE CONCIENCIA»

¿Cuál es vuestra opinión sobre la concepción del servicio militar actual y la ley de objeción de conciencia?

– Los jóvenes sindicalistas de ELA tenemos una postura muy clara en este tema. Estamos en contra de la mili, de la Ley de Objeción de Conciencia actual, y apoyamos claramente a los insumisos en su "lucha", que es también la de todos los jóvenes vascos. Y esta no es sólo nuestra posición, sino también la del conjunto de la confederación. Prueba de ello es, por ejemplo, la decisión del responsable de la interprofesional de Nafarroa, José Ignacio Sueskun de inculparse de insumisión como acto de apoyo a un insumiso juzgado recientemente en Iruñea.

– ¿Cuáles son las razones que han motivado esta posición?

– Tenemos distintas razones. Por un lado, como la inmensa mayoría de los jóvenes vascos, estamos en contra de las armas, no creemos en la violencia, y por lo tanto no queremos aprender a hacer la guerra. También nos oponemos a la Ley de Objeción de Conciencia por ser un simple castigo para aquellos que no quieren hacer la mili. La LOC, en definitiva, es una ley cuya única finalidad es la de consolidar el servicio militar. Por otro lado, a los jóvenes vascos nos preocupa que se ocupen puestos de trabajo utilizando a objetores. El paro juvenil en Euskadi es alarmante. De hecho, más del 40% de los jóvenes vascos están en paro. No podemos permitir, por tanto, ni que se ocupen puestos de trabajo con objetores ni que se obligue a éstos a trabajar sin los más elementales derechos laborales.



– Al margen de lo que comentáis, la mili supone también una ruptura muy importante del joven con su entorno habitual, y le dificulta de manera casi decisiva las escasas posi-

bilidades que tiene de encontrar trabajo, ¿no?

– Efectivamente, a todo lo esgrimido anteriormente se le suma lo difícilísimo que es acceder a un puesto de traba-

jo sin haber realizado anteriormente el servicio militar, y el trauma que supone abandonarlo en los escasos casos en los que han podido conseguir un empleo a pesar de no tener resuelto el problema de la mili.

MENOS MILITARES, MAS GASTOS SOCIALES

– ¿Qué plantea ELA-Gaztea en esta materia?

– Exigimos al gobierno PSOE que se preocupe más por solucionar los problemas que tenemos los jóvenes, como son el paro, la precariedad laboral, el desorbitado precio de las viviendas, las nulas prestaciones sociales... y que no nos persigan como si fuésemos peligrosos criminales por no querer hacer la mili ni cumplir con una LOC que está pensada exclusivamente, como ya hemos comentado, para perpetuar la primera.

– Para finalizar, ¿cuál es el mensaje que como ELA-Gaztea queréis hacer llegar a la sociedad vasca?

– En primer lugar quisiéramos recomendar a aquellos que defienden la mili, que repasen un poco la historia de las guerras de este último siglo y que analicen sus efectos. Ya puestos, que se fijen en qué gastan buena parte de sus presupuestos los países del tercer mundo.

También, como no, sugerir al Gobierno que si no sabe a qué dedicar la parte del presupuesto que destina a gastos militares ya le daremos nosotros algunas ideas.

SOLDADUZKAREN TRANPAK

ELako gazteok, gizarte honetan gehienak bezala, soldaduzkaren aurka gaude. Lehenik, bortxakeriaren eta gerraren aurka gaudelako. Soldaduzka horretarako prestakuntza delarik, ezin dugu onartu. Baina gainera denbora galtzeko era bat eta lan merkatuan sartzeko oztopo larria dela uste dugu, edo lanpostu bat lortu duten zorioneko gutti horientzat mehatxu handi bat.

Bestalde, kontzientzi eragozpena ere ez zaigu irtenbide egokia iruditzen. Berau erregulatzeko duen legeak zerbitzu soziala aurrikusten du soldaduzkaren ordez, baina iraupena eta izana ikusita, zigor moduan dago pentsatuta. Horrexegatik, eta gaur egungo gizartean zerbitzu hori langabeen kaltetan doanez, erabat arbuiatzen dugu. Intsumisoen jarrera geure egiten dugu, estatuak gazteon aurka ezarritako tranpak horrela deuseztu bait daitezke.

J. Jayo

MUNDO

TRABAJAR EN UN AMBIENTE DIGNO

V eremos qué reacción manifiestan los que acusan a los sindicatos de moverse únicamente en torno a reivindicaciones de signo económico. Hay que apuntar ya esta nueva -o nuevamente reivindicada- reivindicación: la dignidad en el lugar de trabajo.

Su contenido es amplio y ofrece una gama escalonada de exigencias que van lejos. Tiene prioridad de derecho fundamental y hay que acostumbrarse a introducirlo en la negociación colectiva. Desde lo más elemental de la seguridad e higiene en el trabajo, la reivindicación avanza por el ambiente de trabajo, la igualdad de oportunidades, el trato, el respeto mutuo y la lucha contra toda clase de discriminación.

El movimiento sindical europeo quiere jugar un papel activo de carácter educativo introduciendo esta materia de la "dignidad en los lugares de trabajo" en sus programas de educación sindical. Y desde la negociación colectiva esperamos que pase a las leyes laborales.

En estos momentos en que luchamos por el empleo no olvidamos que éste debe ser digno, y nos asiste el derecho indiscutible de trabajar en condiciones ambientales dignas. Y hay que comenzar por frenar la tendencia a la degradación del ambiente laboral que se observa, sobre todo donde el desempleo es elevado.

LA CIOSL PLANTA CARA AL NEOLIBERALISMO

E n Caracas (Venezuela) se ha celebrado del 17 al 24 de marzo el XV Congreso de la Confederación Internacional de Organizaciones Sindicales Libres (CIOSL). La CIOSL es la mayor organización sindical en la actualidad: agrupa a 152 confederaciones sindicales de todo el mundo (108 países), con más de 110 millones de afiliados.

En este Congreso el sindicalismo ha plantado cara al neoliberalismo doctrinario que hoy prevalece en gobiernos y organismos financieros internacionales y también a los dogmas monetaristas, que atenazan a las economías y han generalizado el paro. Los 650 delegados presentes en el Congreso han denunciado la involución

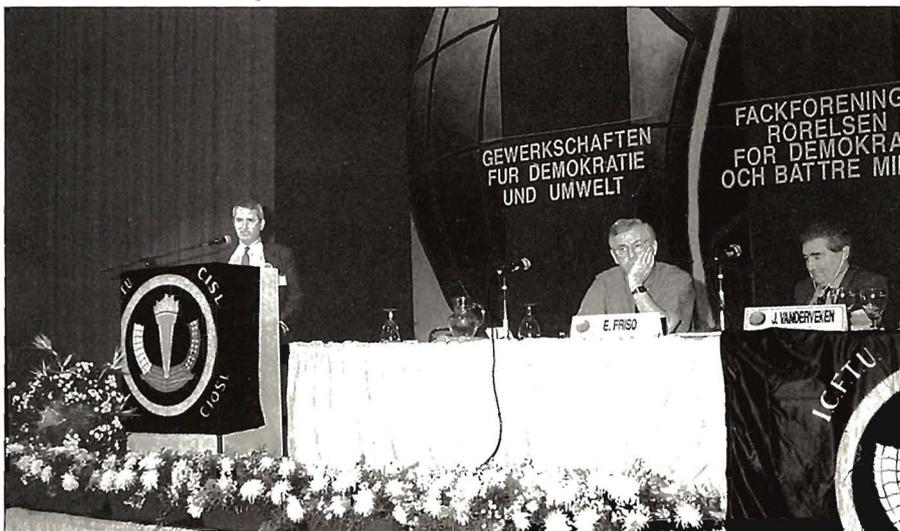


reaccionaria que inspira a los poderes públicos políticas antisindicales.

La implantación mundial de la CIOSL ha convertido este XV Congreso en la cámara de resonancia de los problemas e inquietudes de los trabajadores de todo el mundo: empleo, pobreza, derechos humanos, deuda externa, insolidaridad Norte-Sur, desajustes e injusticias del mercado mundial, condiciones inhumanas de trabajo -especialmente para niños y mujeres-, etc.

Este congreso ha servido también para constatar la preocupación creciente de los trabajadores por las condiciones medioambientales. ¿Es cierto que nace un sindicalismo verde? Sí es cierto que los trabajadores somos cada vez más sensibles al medio ambiente laboral y al modelo de desarrollo. Algún comentarista calificaba este debate sindical de "ecologismo de amplio calado".

Desde este congreso, la CIOSL, a la que ELA pertenece desde su fundación, tiene un nuevo Secretario General: Enzo Friso, que reemplaza a John Vanderveken.



Friso procede del sindicalismo italiano y era Secretario General adjunto de la CIOSL desde 1984.

EUROPA

ELKARRIZKETA SOZIALAREN GARAPENA EUROPAN

E uropako Sindikatu Konfederazioak (CES) elkarrizketa sozialaren garapen kualitatibo bultzatzaile du, baita hitzarmen kolektiboetako dagokienez, Europar Elkarte (EE) eraikitzen auzo sozialak pisua izan dezan.

Hau esan zuen Jean Lapeyre CESeko idazkariorde nagusiak, Maastricht ostean hitzarmen kolektiboetako etorkizunari buruz Parisen izandako ihardunaldi batzuetan.

CESa Europar Elkartearen barne esparru ekonomikoarekin bat lortzearen alde dago, erakunde publiko eta kide sozialak kontutan duen esparrua.

Beraz, elkarrizketa soziala hor kokatzen da, legeek onartutako funtsezko eskubideen osagarri moduan: eskubideez gainera, legegintzak negoziaketari tokia eman behar dio; elkarrizketa soziala gainera negoziaketa kolektibo eta sektorekoarekin uztartuko da.

Azken batean CESen nahia negoziaketa kolektiboak, interprofesionalak, multinazionalak batetakoak edo mugaz gaindiko eskualde batetakoak dela, berezko balore bat izatea da eta ez ordezkari bat.

Iturriaga

El Gobierno ha soldado la primera andanada de la serie que pretende llevar a cabo contra los trabajadores. Al parecer, las cuentas del INEM están en números rojos, y contribuyen a aumentar el déficit público, una de las obsesiones de Solchaga. Y no se le ha ocurrido al Ejecutivo otra cosa que plantear una drástica reducción de las prestaciones y subsidios de desempleo. Por un lado, exigirá un periodo mínimo de cotización más largo (pasará de 6 a 12 meses), y además disminuirá el plazo de percepción en un tercio.

EL GOBIERNO RECORTA LAS AYUDAS AL DESEMPLEO

LOS PARADOS, EN EL PUNTO DE MIRA

Y no será éste el último asalto contra los asalariados. Porque la decisión adoptada por decreto-ley, como en los mejores tiempos de la cuarentena franquista, responde al espíritu del Programa de Convergencia, que

no se considera ya una lacra. Sin embargo, sólo en Euskadi hay más de 150.000 personas que no pueden trabajar porque el mercado laboral no les ofrece un puesto. Y esta situación afecta sobre todo a jóvenes y mujeres, que ahora se verán gravemente afectados por el "decretazo".

sólo un "esfuerzo" (en palabras textuales de Felipe González)... pero esa es sólo una forma de disimular o aminorar el efecto del primer término; la realidad sigue siendo muy negativa. El decreto-ley de supresión de ayudas al desempleo -que es el nombre adecuado para



pretende situar la economía del Estado a nivel europeo, pero sólo en ciertos aspectos, los monetarios (déficit público, inflación, tipo de cambio y deuda pública). Sin embargo, la cobertura social y los niveles de renta e inversión, que están más alejados de la realidad europea que aquellas otras tasas nominales, se dejan de lado. El Gobierno pretende reducir los subsidios de desempleo y el alcance de la cobertura cuando ni siquiera se aproximan a los de otros países de la Comunidad Europea. Se trata, ante todo, de reducir gastos y de contener precios y salarios. El desempleo

ELA ha criticado con dureza las intenciones del Gobierno, porque revelan una gran falta de sensibilidad social, si no es que detrás de estas actuaciones se oculta algo peor. La tasa de paro se mantiene en niveles inaceptables (casi el doble de la media comunitaria), y la cobertura social, bajo mínimos (en algunos casos se suprime hasta la asistencia sanitaria): los trabajadores están a raya. En último término, Gobierno y patronal utilizan el desempleo como arma contra los asalariados. Nos bombardearán una y otra vez con la canción de que no exigen un "sacrificio", sino

esta iniciativa- fue presentado de sopetón; dado el firme rechazo que suscitó en trabajadores y sindicatos, ahora el Gobierno habla de negociar los términos del texto legal. José Elorrieta, secretario general de la Confederación, afirmaba que esta actitud sólo trata de despistar a la opinión pública. ELA pide su retirada para empezar a hablar de él, porque de otra manera se entraría en el juego de justificar un hecho consumado. Muy del estilo PSOE.

J. Mendia

«EL NIVEL DE PARO ES INACEPTABLE Y LA COBERTURA SOCIAL ESTA BAJO MINIMOS»



CARLOS SOLTXAGA
Jaun Txit Gorena
Ekonomia Ministraritzza
MADRID

Ekonomia ministrari txit gorenara:

Urte askotxo daramazu honez gero, Soltxaga jauna, Espainia negoziogune ahalik eta onena bihurtzeko lehian. Boyer zure aurrekoak lan puska bat egin eta bidea irekia utzi zizun eta zuk, ahalegin osoz, hark hasitakoa burutu nahian diharduzu jo ta ke. Hori bai, Gobernu osoaren eta, gorabeherak gorabehera, partiduaren adostasunaz eta laguntzaz.

Zure lana arrakastatsua izan denik ezin uka. Negozioak, era bateko edo besteko espekulazioan oinarritutakoak batez ere, martxa onean doaz. Egia da beste gauza batzuk ere martxa onean doazela: langabezia, kontratuen prekariotasuna edo gizarte-babesaren murrizketa, esate baterako. Baina horiek ekonomiaren aurrerapenaren fakturak dira; langileok pagatu beharreko fakturak, jakina.

Langabezi-asegurua murrizketa izan da zure orainarteko azken balentria. Garbi dago, Robin Hooden lema alderantziz ulertu duen irakurle tentelaren gisan, txiroei ohostu eta aberatsei emateko lanean gero eta adoretuago darraizula. Baina ez zara, ez, inolaz ere tentela, zeure buruari jarritako eginkizunaren betetzaila azkar eta zintzoa baizik. Ministrari izan aurretik banku batetan egiten zenuen lana. Ministrari zaren ezkerotik, bankuentzat egiten duzu. Esan bezala, azkar eta zintzo.

Begirunez,

K.OLATE

LOS TRABAJADORES, PREOCUPADOS POR EL FIN DE LA EXPLOTACION

«GAVIOTA»



Llegar a la plataforma Gaviota se convirtió en toda una aventura. Un helicóptero nos esperaba en el helipuerto de Sondika, desde donde fuimos trasladados, con ciertas dosis de miedo en el cuerpo, a ese mecano metálico que es la Gaviota. Eso sí, tras pasar los preceptivos controles de seguridad y rellenar un "tranquilizador" impreso en el que informábamos a la compañía, entre otros datos, del nombre y teléfono de la persona a la que queríamos que avisaran en caso de accidente.

En la plataforma nos esperaban, Juan Pedro Larrinaga, Javier Kareaga, Iñaki Urrutia y J. Félix Ugalde, que compartieron con nosotros durante unas horas sus impresiones y preocupaciones.

— ¿Cuántas personas y durante cuánto tiempo estais normalmente en la Gaviota?

— Cuando la plataforma estaba en proceso de construcción o se realizaban labores de explotación el número de trabajadores superaba a veces el centenar, pero en estos momentos no pasamos de la treintena por cada turno, incluido el servicio de catering (comidas). Normalmente cada trabajador está dos semanas en la Gaviota, en jornada laboral de

12 horas, y otras dos semanas en casa.

— ¿A qué dedicais el tiempo libre en esas dos semanas?

— Si descontamos las horas que dedicamos a dormir, trabajar y comer, la verdad es que tampoco tenemos mucho tiempo para el ocio. Lo normal es que veamos alguna película en la tele, juguemos a las cartas o al ping-pong o leamos la prensa, si es que con un poco de suerte ha venido el helicóptero y ha traído los periódicos del día. Aún así, y sin ninguna duda, la rutina es nuestra principal enemiga.

SEGURIDAD LABORAL

— Por lo que hemos podido observar en el tiempo que llevamos aquí, la seguridad es casi una obsesión en la Gaviota...

— Evidentemente. El gas es fácilmente inflamable, por lo que hay que extremar las medidas de seguridad tanto para que los accidentes no lleguen a producirse como para que en caso de que se produzcan no llegue el tema a tragedia. Existen tres niveles de desalojo de la plataforma y continuamente se realizan simulacros de emergencia para probar la respuesta de los equipos y nuestra propia capacidad de reacción.

— Algún susto, sin embargo, ya habeis tenido, ¿no?

— Sustos siempre hay, sobre todo durante la fase de perforación. De todas formas casi todas suelen ser falsas alarmas provocadas por la alta sensibilidad de los controladores de seguridad. En estos momentos la mayoría de los que pasamos por la enfermería es debido a gripes y resfriados, porque, eso sí, corriente hay a montones.

— Hablando de cosas que hay y que no hay en la Gaviota. Llama la atención la ausencia total de mujeres. ¿Hay alguna razón que impida la presencia de trabajadoras en la plataforma?

— En teoría no, pero lo cierto es que ninguna mujer trabaja en la plataforma. Quizás haya tenido que ver con ello algunos problemas que se produjeron en el Mar de Norte, pero esto son puras elucubraciones nuestras.

UN RAMADAN MUY PARTICULAR

— ¿Y qué tal llevan los nicotino-adictos eso de no poder fumar, beber...?

— ¡Esa es otra! ¡Vivimos en un continuo Ramadán! Ni tabaco, ni alcohol, ni muj... No, ya en serio, nuestra propia seguridad así lo exige, y punto. De todas maneras dentro del recinto, en las habitaciones, si está permitido echar algún cigarro que otro.

— Los trabajadores de la Gaviota parecen especialmente concienciados sindicalmente, o al menos eso se desprende de los niveles de afiliación existentes. ¿Cuáles son las principales preocupaciones y aspiraciones que teneis en este momento?

— La verdad es que los 150 trabajadores de Gaviota, tanto en plataforma como en oficinas, vivimos un periodo de incertidumbre acerca de nuestro futuro. Gaviota finaliza sus trabajos en 1994 y no sabemos todavía qué salidas o soluciones laborales vamos a poder encontrar. Estamos, por tanto, en un compás de espera antes de empezar a negociar con Repsol-Explotación nuestro futuro. Lo cierto es que cuando más fuertes seamos mayor capacidad de presión tendremos en la negociación.

J. Jayo

"DOMEKAKO MEZIE"

"Domekan mezie izaten dogu", dio langileetako batek serio-serio; izan ere, igandero goizeko zortziretan "Gaviota"ko langile guztiek segurtasun saiora joan behar dute... Ikusten dugunez, gas naturala ateratzen duten plataforma honetako langileek umorez ere egiten diote aspertzeari aurre.

Eguna erdibituta izanik - hamabi ordu lan eta hamabi atsedeen- tarte luzeak daude bi aste plataforman eman behar dituztenentzat.

Behin batean langile berri bat sartu zen lanera, eta gure adiskideek jokaldi ederra egin zioten: Lana bukatuta, itsasontzi bat portura zihoala eta etxera joan nahi bazuen, izena eman zezala tabloieko paper batetan. Gajoak adar jotzearen arrastorik ez zuen, eta izena emateaz gainera, esandako orduan agertu zen plataformako puntu jakin batetan, eskuan boltsa zuela, itsasontzira jeisteko prest; ez zekien langileek soilik helikopteroz egiten dituztela etxerako joan-etorriak. Zain egongo zen, baina itsasontzirik ez zen azaldu zitara.

Oraindik ere gogoan



En 1994, si nadie se hace cargo de la plataforma Gaviota, será desmontada y, posteriormente, hundida.



CARTAS DE LOS LECTORES/IRAKURLEAK MINTZO

La homologación, derecho irrenunciable

Una vez finalizadas las negociaciones es hora de hacer alguna reflexión sobre lo ocurrido en la mesa sectorial de educación del Gobierno de Nafarroa. Una mesa que se ha centrado casi exclusivamente en la homologación con los funcionarios forales, para al final no lograrlo.

La actitud de los sindicatos firmantes ha sido realmente negativa, no sólo por no saber aprovecharse de la necesidad política del gobierno de UPN de llegar a acuerdos, sino por ir en contra de la mayoría de los trabajadores docentes, al homologar sólo una minoría además de regalar una paz social para cuatro años.

No se puede hacer demagogia diciendo que la subida es buena en

Sail honen helburua gure afiliatuek gizarte eta lan munduari buruz dituzten iritzientzako tribuna irekia izatea da. Eskutitzak honako helbidera bidal itzazue: Landeia, cartas de los lectores/irakurleak mintzo, Barrainkua 15, 48009 Bilbo. Leku arazoak direla eta, arren eskatzen dizuegu gutunak ez daitezela 20 lerrotik gorakoak izan.

pesetas. No es sólo en estos términos en los que debe valorarse la homologación. El hecho de no reconocerla supone abrir heridas muy profundas que llevan a la discriminación, creando diferentes niveles de trabajadores y alentando la división.

La homologación es un derecho irrenunciable. Responde a algo que es básico en la acción sindical: ante una misma administración, mismas condiciones de trabajo.

Polain Iruña

Jóvenes y mercado laboral

ELA Gazteak de Gasteiz queríamos saber qué opiniones tenían los jóvenes vitorianos sobre el mundo laboral y decidimos realizar una encuesta entre estudiantes que oscilaban entre los 16 y los 23 años.

De ella se han extraído datos que revelan claramente el alto nivel de preocupación que existe entre este colectivo acerca de su futuro. De hecho, un 53% de los encuestados creen tener pocas o ninguna posibilidad de encontrar un puesto de trabajo relacionado con sus estudios.

Como solución al desempleo proponen mayoritariamente el adelanto de la edad de jubilación y la supresión de las horas extras. Así mismo, la mayor parte de los encuestados considera necesaria la existencia de los sindicatos. Todos estos datos, y muchos otros de la encuesta revelan bien a las claras que los jóvenes constituyen uno de los colectivos más castigado por el paro y el empleo en precario, así como la total inoperancia de las distintas administraciones para buscar salidas a esta situación.

La incorporación del joven al sindicato, su militancia social, son en nuestra opinión pasos importantes para plantar cara a esta injusta situación. Por eso desde aquí os invitamos a todos a que deis ese paso. Merece la pena.

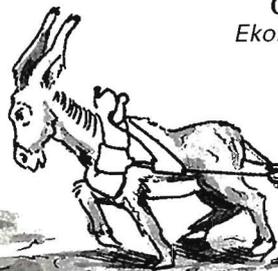
ELA Gazteak Gasteiz

ASTOLYMPIADA

Antón Pérez de Calleja
Ekonomilaria



Jesús Arango,
Secretario gral.
de Empleo



ABIZERIA



José María Cuevas,
Presidente de la
CEOE



HAN DICHO/ESANDAKOAK...

- ▲ «EL GOBIERNO NO HA PRESENTADO UN PLAN DE CONVERGENCIA. SOLO HA AGLUTINADO MEDIDAS LIBERALES Y ANTISOCIALES QUE NO SE HABIA ATREVIDO HASTA AHORA A INSTRUMENTAR»
Juan Francisco Martín Seco, economista.
- ▲ «LAS INVERSIONES QUE SE ESTAN HACIENDO EN LA EXPO SON, EN UN 90%, IMPRODUCTIVAS PARA EL FUTURO»
Julio Anguita, líder de Izquierda Unida.
- ▲ «EUROPAKO HERRIRIK ZAHARRENA ETA EUROPA ZAHARREKO NAZIORIK GAZTEENA DA EUSKAL HERRIA»
Iker Gallastegi eta Robert Arranbide.
- ▲ «MUCHOS EMPRESARIOS PREFIEREN VOTAR SOCIALISTA, QUE ES MAS SEGURO»
Eduardo Haro-Tecglen, escritor.
- ▲ «LA AUTO-DETERMINACION ES UN PRINCIPIO DEMOCRATICO QUE EXTIENDE EL PRINCIPIO MORAL DE LA AUTONOMIA PERSONAL A UN PLANO COLECTIVO»
Joxerramon Bengoetxea, Universidad del País Vasco.
- ▼ «INDEPENDENTZIAREN ALDEKO PROIEKTUAK EUSKAL GIZARTEA ZATITU ETA DESAGERTARAZTEN DU»
PSE-PSOeko exekutiba.
- ▼ «KONSTITUZIOAREN AURKA DOA ADMINISTRARITZA ZENTRALA KENTZEA»
Juan Manuel Egiagarai, Administraritza Publikotako ministraria.
- ▼ «LA EXPO NO COSTARA NADA AL ESTADO NI A LA SOCIEDAD ESPAÑOLA»
Jacinto Pellón, presidente del consejo de administración de la sociedad organizadora de la Expo.
- ▼ «EZIN DA KONSTITUZIOA ZALANTZAN JARRI»
Eligio Hernandez, Espainiako fiskal nagusia.
- ▼ «EL PSOE OFRECE DIALOGO, PERO SIN CONDICIONES PREVIAS»
José María Benegas, secretario de organización del PSOE
- ▼ «EL PROBLEMA ES QUE LOS SINDICATOS NO HAN COMPRENDIDO QUE FORMAN UNA CAUSA COMUN CON LAS EMPRESAS»
Félix Mansilla, Presidente de UNESPA (Patronal de Seguros)



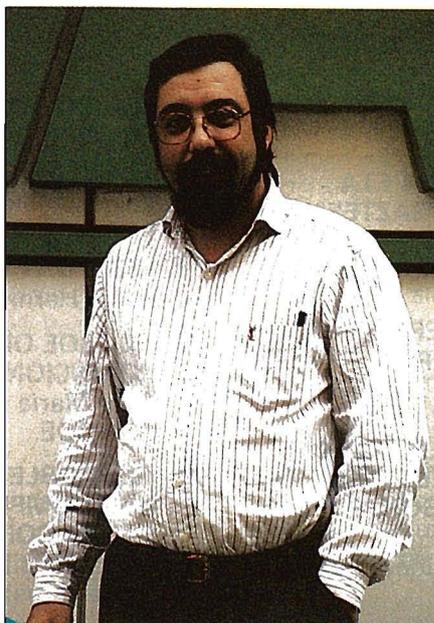
JUAN CRUZ LOPEZ, SECRETARIO GENERAL DE LA FEDERACION DE TRANSPORTE

«EL GOBIERNO VASCO DEBE ELABORAR UN PLAN DE REACTIVACION DEL SECTOR PESQUERO»

Las dificultades que atraviesa el sector pesquero vasco son de nuevo actualidad tras el reciente bloqueo de los puertos para impedir la importación de anchoa desde Francia. Con algo más de 700 barcos y 8.000 tripulantes, el sector arrantzale afronta momentos decisivos para su futuro. Un futuro que, en opinión de Juan Cruz López, secretario general de la Federación de Transporte de ELA, debe pasar por la elaboración de un plan de reactivación que cuente con participación de la parte social y por la regularización de las condiciones laborales de los trabajadores del sector.

— Tradicionalmente los puertos vascos han sido proveedores de pescado en todo el estado. Sin embargo parece que ésto ya no es así. ¿Cuáles son las causas de la situación de crisis que atraviesa el mundo arrantzale?

— **J.C. López:** Existen una serie de elementos que justifican el cambio de esta tendencia. La ampliación de las aguas jurisdiccionales de los países de la CEE, EE UU, Canadá y Noruega a las 200 millas, en 1977, supuso una situación negativa para nuestra flota. Esta situación y las diferentes medidas respecto a la reducción del número de licencias, así como la necesidad de adaptarse al periodo transitorio de entrada en la CE están repercutiendo de forma importante en el desarrollo de las flotas de nuestros puertos. Paralelamente, la reducción del cupo de



capturas y la entrada de pescado desde otros países influyen negativamente en el sector.

Otro factor que tenemos que indicar es el envejecimiento de la flota, impulsado por los propios armadores, más propensos a rentabilizar los ingresos que a invertir en la modernización de los barcos.

— **Analizando más en profundidad los diversos subsectores, ¿cuál es la problemática concreta de la pesca de bajura?**

— La pesca de bajura, con un tripulación carcana a los 4000 trabajadores se concentra prácticamente en Orio, Getaria, Mutriku y Hondarribia, en Gipuzkoa, y Bermeo y Lekeitio, en Bizkaia. La disminución de flota por las razones expuestas y por la carencia de relevo generacional en la parte armadora hace

«LA REGULACION DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO DEL SECTOR ES NUESTRA PRINCIPAL REIVINDICACION»

imprescindible la regulación social de este sector. En este sentido, gracias fundamentalmente a nuestra fuerte presencia, en Gipuzkoa existe un convenio que permite mínimamente unas normas de juego estables. Contrariamente, esto no se da en Bizkaia, donde a pesar de haber realizado años atrás una larga huelga no fue posible alcanzar acuerdo alguno por la oposición absolutamente irracional e intransigente de los armadores.

El sector de bajura requiere una revisión a fondo para evitar su paulatina desaparición. Es imprescindible, por tanto, un verdadero compromiso de la parte empresarial, enfocado hacia políticas de innovaciones técnicas, así como el establecimiento de líneas de comercialización que impidan la inseguridad en los precios de unas capturas ya bastante variables.

SALARIO MINIMO GARANTIZADO

— ¿Y de la de altura?

— La situación varía sustancialmente de Gipuzkoa a Bizkaia. El principal problema es el de las licencias. Sin embargo, mientras en Pasajes adaptaron en su momento el número de barcos al de licencias, en Ondarroa lo están haciendo ahora, por lo que estamos asistiendo a una situación de inestabilidad en el empleo que habría que abordar en toda su amplitud urgentemente.

Dentro de la pesca de altura hay que distinguir la modalidad de arrastre y la de palangre. Gipuzkoa recuperó el convenio de arrastre el año pasado, rompiendo así el bloqueo mantenido por los armadores. Mientras, en Bizkaia, se firmaba un acuerdo, logrando el establecimiento de unos salarios mínimos garantizados, y dando un paso importante en la regularización de un sector de por sí bastante irregular.

En palangre la situación es radicalmente opuesta. No existe convenio y por tanto tampoco un salario mínimo garantizado propio. Nuestro reto es romper con la dinámica de los armadores y lograr también en este campo una mejora de las condiciones de vida y trabajo.

— Al margen de estos subsectores existe también una importante flota bacaladera y atunera, ¿no?

— Así es. la flota bacaladera vasca, que ocupa a unas 600 personas y se concentra en Pasajes, es la más importante del estado, y su problema fundamental es el de la falta de caladeros. Los trabajadores de los atuneros congeladores, por su parte, se encuentran totalmente desprotegidos debido a la lejanía de sus lugares de origen y la carencia de acuerdos que

garanticen unas condiciones laborales dignas.

— Al hilo de lo que has venido comentando, ¿cuáles son las principales reivindicación de ELA en el sector pesquero?

— Nuestra principal preocupación es la regulación de las condiciones de trabajo del sector, tanto a nivel de descansos, salarios garantizados que rompan con la inseguridad del salario a la parte o al porcentaje, seguridad, dignificación de las condiciones de trabajo de los arrantzales, revisión de las ordenanzas...

Es también fundamental la adopción de medidas específicas para cada subsector que garanticen los puestos de trabajo existentes y que favorezcan la creación de otros nuevos. Los niveles de precariedad existentes actualmente son totalmente inaceptables.

REACTIVACION

— ¿Qué papel debe jugar la Administración vasca?

— Dada la importancia de este sector, la administración autónoma debe participar activamente en la toma de todas las decisiones que tengan relación con la pesca, independientemente de los organismos de los que se trate. Y debe hacerlo no sólo aplicando medidas proteccionistas, sino elaborando un plan de reactivación del sector en el que tenga reflejo las opiniones y propuestas de la parte social. La Administración vasca tiene además el deber de exigir la transferencia a la CAV de la asistencia sanitaria y los servicios sociales de los trabajadores del mar, en definitiva, la transferencia total del Instituto Social de la Marina, algo que ELA lleva reivindicando desde hace años.

— Finalmente, ¿cómo puede afectar la aplicación del decreto que recorta las prestaciones por desempleo a este sector?

— Estamos francamente preocupados, ya que los trabajadores de este sector se van a ver afectados de pleno. Sobre todo, los de bajura, ya que normalmente trabajan 9 meses y los otros 3 van al paro, de tal manera que según lo establecido ahora durante el primer año muchos trabajadores podrían quedarse sin percibir el desempleo. Sin duda no podemos permitir que estas situaciones lleguen a producirse.

LAN EGOERA DUINA HELBURU

Arrantza sektorea garai larriak igarotzen ari da; agian betidanik ezagutu ditugun gatazka eta arazoak Europear Elkartearen sartuta ez dira konpondu, areogotu baizik.

Dena den, krisiak ez da armadoreek dioten bezain latza.

Badirudi lan baldintzak bere horretan uzteko aitzakia dela hori.

ELAk hori ikusita helburu oso garbiak ditu, eta funtsezkoena, arrantzaleei guttieneko soldata duina ziurtatzea, ez soilik

harrapatzen denaren menpe egoteko, gaur egungo zenbateko finko hori itxurazkoa izatea nahi du Garraio Federakundeak.

Sektore honetan, bestalde, zenbait alor komeniorik gabe dago oraindik, eta horrek langileak defentsarik gabe uzten ditu.

Komenioak denentzat lortzea ere helburu nagusia da ELA rentzat.

Patronalak negoziaketei uko egiteko bere ordezkatzeko maila ttikia dela argudiatzen du.

Benetako solaskide izan daitekeen elkarteak eskatzen dugu, arrantzan lan harremanak behar bezala bilaka daitezen.



LOS SEIS PRINCIPALES RECORTES EN LAS PRESTACIONES DE DESEMPLEO

El día 8 de abril del presente año entró en vigor el Real Decreto-Ley de "Medidas Urgentes sobre Fomento del Empleo y Protección por Desempleo". Sin ánimo de establecer un catálogo exhaustivo de todas las medidas restrictivas que ha impuesto, se pueden destacar cuando menos seis drásticos recortes en las prestaciones de desempleo vigentes hasta ahora.

1. ELEVACION DEL PERIODO DE OCUPACION COTIZADA PARA ACCEDER A LA PRESTACION DE DESEMPLEO

Si hasta ahora la relación era de dos meses de cotización por uno de prestación -desde el periodo mínimo de seis meses de cotización que daba derecho a tres de desempleo, hasta los cuatro años de cotización que daban derecho a la duración máxima de dos años de desempleo- con la nueva normativa la relación pasa a ser de tres meses de cotización por uno de prestación de desempleo, con un periodo mínimo de cotización de un año para acceder a cuatro meses de desempleo, y de seis años de cotización para generar el periodo máximo de dos años de desempleo. La escala queda así:

PERIODO COTIZACION	PERIODO PRESTACION
12 meses	4 meses
18 meses	6 meses
24 meses	8 meses
30 meses	10 meses
36 meses	12 meses
42 meses	14 meses
48 meses	16 meses
54 meses	18 meses
60 meses	20 meses
66 meses	22 meses
72 meses	24 meses

2. REDUCCION DE LA PRESTACION ECONOMICA

Hasta ahora la prestación de desempleo suponía una cuantía del 80% de la base reguladora (promedio de los seis últimos meses de cotización) durante los primeros seis meses de desempleo, el 70% durante los seis siguientes, y el 60% durante todos los siguientes. El "decretazo" reduce la cuantía al 70% durante los seis primeros meses de desempleo, y al 60% durante todos los siguientes.



3. PENALIZACION DEL SUBSIDIO DE DESEMPLEO

Cuando no se tenga derecho a la prestación por desempleo por no haber cubierto el periodo mínimo de cotización, se puede tener derecho al subsidio de desempleo, en los siguientes casos:

TRABAJADOR CON RESPONSABILIDADES FAMILIARES

PERIODO COTIZADO	DURACION SUBSIDIO
3 meses	3 meses
4 meses	4 meses
5 meses	5 meses
6 ó más meses	21 meses

TRABAJADOR SIN RESPONSABILIDADES FAMILIARES

PERIODO COTIZADO	DURACION SUBSIDIO
6 meses	6 meses

Lo que ocurre es que con la anterior normativa, las cotizaciones utilizadas para el nacimiento del subsidio se tenían en cuenta para el reco-

nocimiento de un futuro derecho a la prestación contributiva de desempleo.

En cambio, a partir de ahora, a efectos de determinar el periodo de ocupación cotizada sólo se tendrá en cuenta las cotizaciones no computadas para el reconocimiento de un derecho anterior, tanto de nivel contributivo como asistencial (subsidio).

4. PERJUICIO PARA EL COLECTIVO DE TRABAJADORES DE EMPRESAS EN CRISIS

Hasta ahora existía la posibilidad de hacer un primer expediente de crisis, suspendiendo los contratos total o parcialmente por un periodo de hasta seis meses sin la preocupación de estar consumiendo desempleo; en efecto, caso de ir a un segundo expediente definitivo de extinción antes de un año, el contador de desempleo se situaba a cero.

Con la nueva regulación desaparece la posibilidad del contador a cero, de modo

que los expedientes parciales, previos a uno definitivo de extinción de contratos por crisis, consumen desempleo.

5. DEGRADACION DE LO QUE SE ENTIENDE POR "COLOCACION ADECUADA"

El rechazar la oferta de una "colocación adecuada" conlleva la pérdida del desempleo; pero ya no se entiende por tal la que se ajuste a las "aptitudes profesionales, físicas y formativas" del trabajador, sino cualquiera que se ajuste a las aptitudes "físicas y de formación del trabajador e implique un salario equivalente al del sector, aunque sea inferior a la prestación de desempleo que viene percibiendo".

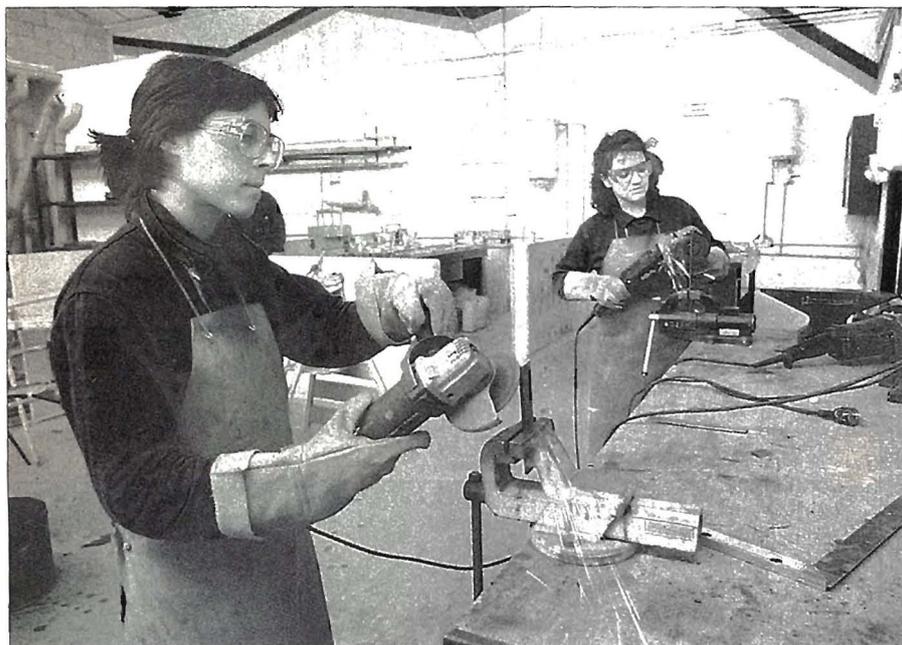
Se suprime, pues, el requisito de que se trate de un trabajo que se ajuste a las aptitudes profesionales del trabajador, con lo que se obliga a éste a aceptar trabajos incluso de inferior categoría, atendándose al derecho básico de promoción profesional.

6. MENORES POSIBILIDADES DE CAPITALIZAR EL PARO

Hasta ahora se podía capitalizar el paro tanto para pasar a ser trabajador autónomo como para ser socio de cooperativa o de sociedad anónimo laboral.

En adelante, se mantiene la posibilidad de capitalización para los dos últimos supuestos, que se suprime para el caso de pasar a ser autónomo.

J. B. Harriola



- **Un afiliado nos muestra su preocupación porque puede andar justo para completar en su caso el período de cinco años de cotización, que es el mínimo período de carencia para poder acceder a una pensión de invalidez por enfermedad común.**

Uno de los requisitos para tener derecho a pensión de invalidez por enfermedad común es el de acreditar, tratándose de un trabajador mayor de 26 años, un período de cotización equivalente a la cuarta parte del tiempo transcurrido entre la fecha que cumplió los 20 años y la del hecho causante de la pensión, con un mínimo de cinco años.

Es conveniente saber que, cuando se trata de completar el

período mínimo de cotización, hay que distinguir entre los conceptos "día de trabajo" y "día de cotización", existiendo una doctrina jurisprudencial (desde las Sentencias del Tribunal Supremo de 12 de marzo de 1.973, 10 de junio de 1974 y 17 de febrero de 1.975) según la cual a estos efectos "el año no consta de 365 días naturales, sino de éstos y de los días-cuotas abonados por las gratificaciones extraordinarias", o, en otros términos, "la cotización por las gratificaciones de Navidad y de julio aprovecha para el cómputo del período de cotización necesario para la concesión del derecho a prestaciones, a cuyos efectos el año no consta sólo de 365 días naturales, sino de éstos y de los días-cuota abonados por las gratificaciones extraordinarias".

Hay que puntualizar que esta distinción entre día de cotización y

día de trabajo sólo se aplica para contemplar el mínimo de cotización, no para aumentar el porcentaje de pensión. Por otra parte, es de aplicación tanto en la prestación de invalidez como en pensiones como la de jubilación.

- **ETXETIK KANPO DAGOEN LANGILEAREN BAIMENA Nafarroako PROCE S.A. enpresak langile bat bere ohizko lekutik kanpo bidali du lanera eta hiru hilabeteko enpresak "jatorrizko bizilekuan lau egun egoteko" baimena ematen dio, Estatutuko 40.3 artikulua dioen legez. Enpresak, ordea, egun horiek ordaindutako baimen gisa ez ditu ulertzen, baizik eta soilik senideekin egoteko bailiran; ondorioz, lanera dei dezakeela dio.**

Harritzekoa da enpresak Estatutuko 40.3 artikulua egin duen irakurketa, enpresariaren ikuspegi hutsetik begiratzen ez badiogu behintzat. Dena dela, lan jurisprudentziak egun horiek benetako baimena direla dio (doktrinaren arabera hau da jarrera zuzena), eta beraz ez dutela jatorrizko bizilekuan egonda langilea enpresara joatera behartzen.

Jurisprudentziak honako arrazoiak eman ditu:

1. Baimen berezi horren iraupen motzak -kanpoan emandako hilabete bakoitzeko bi egun ere ez dira- langileari ez joatea uzten dio, bestela legearen xedea, sendiaren elkarbizitza, ez bait litzateke beteko.
2. "Pro operario" printzipioa erabili beharko litzateke arauaren idazkerak zalantza sortuko balu.
3. Arauaren hitzez-hitzezko interpretazioa, "bizilekuan egotea" aipatzen bait du, eta honek legearen asmoa zera dela esan nahi du: jatorrizko herrirako itzulera etxean egoteko eta sendiarekin elkarbizitzeko izan dadila, halabeharrez kanpoan emandako asteburuak ordainetan.

Hortaz, langileak ordaindutako baimenak eskatzeko eskubide guztia du, baita epaitegiaren aurrean ere, behar izanez gero.

SI QUIERES SEGUIR RECIBIENDO EL "ELA"...

A partir de ahora todos los afiliados recibiréis en vuestras casas la nueva revista mensual, **Landeia**. Si, además de **Landeia**, tienes interés en seguir recibiendo la publicación "ELA", basta con que nos remitas la siguiente hoja de inscripción. Si eres delegado en alguna empresa, no hace falta que rellenes la inscripción, ya que el "ELA" te va a seguir llegando.

IZEN/ABIZENAK
NOMBRE/APELLIDOS

HELBIDEA/DIRECCION

HERRIA/POBLACION

K.P./C.P.

AFILIAZIO ZENB./Nº AFILIACION

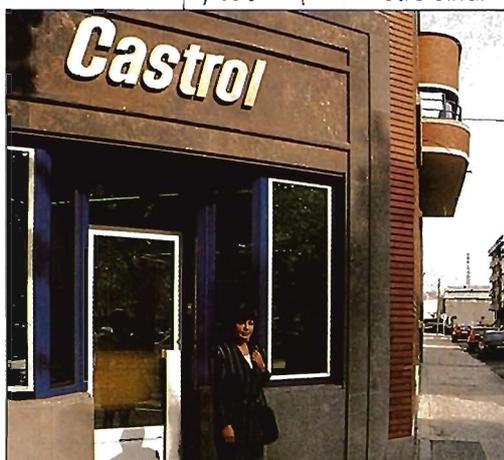
TFNO.

Remite este boletín al apdo. de correos 1391, de Bilbao, o entrégalo en cualquier local de ELA.

PERSECUCION SINDICAL EN SPINKS

La Federación de Química de ELA ha denunciado la persecución sindical que la dirección de la empresa Spinks, dedicada a los lubricantes marinos, y perteneciente mayoritariamente a Castrol, está realizando sobre su delegada de personal.

Según denuncia ELA, esta empresa ha despedido recientemente a un afiliado de ELA y ha hecho ahora lo mismo con la delegada sindical. "El objetivo de la dirección de Spinks es eliminar cualquier presencia sindical en la empresa porque nos tememos que, a corto plazo, su intención es cerrar la sucursal y despedir a todos los trabajadores, y saben que nuestro sindi-



cato hará todo lo posible para que no se salgan con la suya".

La Federación de Química de ELA denunció el caso ante la Inspección de Trabajo y no descarta la adopción de medidas de presión

para obligar a la dirección a cambiar de actitud.

LA CES, CONTRA EL RACISMO

El Comité Ejecutivo de la Confederación Europea de Sindicatos, de la que ELA es miembro, ha puesto en marcha una campaña en toda Europa contra el racismo y las exclusiones sociales.

Los sindicatos pertenecientes a la CES pretenden así concienciar sobre este grave problema, cada vez más peligrosamente extendido en todas las sociedades de nuestro entorno.

Este es el sentido del logotipo elaborado para ilustrar la campaña, y del que nos hacemos eco en Landeia.

Desde ELA pedimos a los trabajadores vascos un esfuerzo en este sentido. La clase trabajadora no puede obviar su lucha en favor de una sociedad más justa y solidaria, en la que el racismo y la marginación no deben tener cabida.



IRUNGO GAZTEAK KRISIAREN AURKA

Apirilak 24ean ELA Gaztea taldeak Iruenen krisiaren aurkako jaialdi bat antolatu zuen. Bidasoako eskualdean gazte jendeak kezkatu ikusten du etorkizuna, mugak desagertzearekin batera izugarrizko astindua jasan beharko bait du bertako ekonomiak; hortaz, lanpostu ugari murriztuko da



eta lana aurkitzea zaila gertatuko. Esan bezala, ELAko gazteek gizarteko talde honek arazoari bizkarra erantsi behar diola ikusita, jaialdia antolatu zuten, gure aldetik ere zerbait egiten dugula erakusteko. Izadi taldeak Urantzu pilotalekuan eman zuten dantzaldira jende asko bildu zen; honela festa giroa ederrak erreibindikazioarekin bat egin zuen. Antolatzailerak pozik ageri ziren jendearen erantzunaz eta jaialdiaren martxaz; aurreantzean ere bestelako ekintzak burutzeko animatuta daude.

Franqueo previamente abonado en la oficina provincial de Correos y Telégrafos de Bizkaia